

COMUNE DI SANT'ONOFRIO(VV) - AA.GG.

- Informativa -

SCHEDA INFORMATIVA

AVVISO PUBBLICO PER L'ACCESSO AL FONDO ROTATIVO DI GARANZIA PER L'OCCUPAZIONE IN CALABRIA ALLE IMPRESE PER L'ASSUNZIONE DI LAVORATORI SVANTAGGIATI, MOLTO SVANTAGGIATI E DISABILI SOTTO FORMA DI GARANZIE E PER IL SOSTEGNO DELLA COMPETITIVITA'

Chi può presentare

Possono presentare richiesta di agevolazione le Imprese, i lavoratori autonomi e tutti coloro che si configurano come datori di lavoro che, alla data di presentazione della domanda intendano incrementare la propria base occupazionale nell'ambito di proprie Unità produttive e/o sedi operative locali ubicate nel territorio della Regione Calabria. Alla data di presentazione della domanda, i candidati devono possedere i seguenti requisiti:

- avere già aperta una Unità produttiva/e o sede operativa nel territorio della Regione Calabria, risultante dalla certificazione camerale;
- non trovarsi in stato di scioglimento o liquidazione e non essere sottoposti a procedure di fallimento, liquidazione coatta amministrativa o amministrazione controllata;
- essere in regola con gli adempimenti e i versamenti contributivi, assicurativi e previdenziali previsti dalla legge;
- essere in regola con gli adempimenti di cui alla L. 68/1999; • essere in regola con le normative vigenti in materia di tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori;
- non trovarsi in una delle condizioni di "difficoltà" previste dagli Orientamenti Comunitari per il salvataggio e la ristrutturazione di imprese in difficoltà (GUCE C 244/2 del 1.10.2004), o, se PMI, di non trovarsi in una delle situazioni descritte dall'art. 1, comma 7, del Regolamento 800/2008;
- non svolgere una delle attività rientranti nei commi 2 e 3, art. 1 del Regolamento 800/2008, escluse dal campo di applicazione del medesimo Regolamento;
- non essere incorsi, negli ultimi dieci anni, in irregolarità definitivamente accertate dalle autorità competenti, nell'ambito di interventi che abbiano beneficiato di finanziamenti pubblici.

Al fine di dimostrare la sussistenza dell'effetto di incentivazione, come previsto dall'art. 8, comma 5 del Regolamento 800/2008, i candidati dovranno dimostrare, nella domanda, che l'agevolazione richiesta comporterà un aumento netto (ULA) del numero di Lavoratori svantaggiati assunti rispetto alla media dei dodici mesi precedenti la data di presentazione della domanda. Inoltre, sono **esclusi** dai benefici previsti per gli aiuti all'assunzione, i candidati che, nei 12 mesi precedenti la data della domanda:

- abbiano effettuato riduzioni di personale;
- non applichino le condizioni del contratto collettivo nazionale di lavoro o, in sua assenza, degli accordi locali tra le rappresentanze sindacali dei datori di lavoro e dei lavoratori;
- instaurino rapporti di lavoro, nel trasferimento di azienda e di cessione di ramo d'azienda, con lavoratori assunti a tempo indeterminato presso la stessa azienda o ramo d'azienda;
- non abbiano ottemperato agli obblighi previsti dalle convenzioni, negli ultimi dieci anni, stipulate con la Regione per progetti cofinanziati dal FSE, con particolare riferimento alla consegna delle informazioni amministrativo-contabili relative alla certificazione della spesa, alla vigilanza e al controllo dell'intervento;
- abbiano subito, sia come persone giuridica, sia come amministratore, condanne definitive o passate in giudicato per inadempienze, illeciti o irregolarità connesse all'utilizzo di finanziamenti pubblici;
- abbiano subito, sia come persone giuridica, sia come amministratore, condanne definitive o passate in giudicato per inadempienze, illeciti o irregolarità relativamente a rapporti contrattuali con la Regione;
- siano destinatari di un ordine di recupero pendente a seguito di una precedente decisione della Commissione che dichiara un aiuto illegale e incompatibile con il mercato comune, ivi compresi i casi previsti dal D.P.C.M. 23 maggio 2007.

Non possono in alcun caso partecipare le Imprese che, attraverso tali aiuti, intendano sostituire lavoratori sovvenzionati per cui si è smesso di ricevere sovvenzioni e che per questo motivo siano stati licenziati (principio di Deggendorf). Sono fatti salvi i casi in cui si siano resi vacanti posti di lavoro in seguito a dimissioni volontarie, invalidità, pensionamento per raggiunti limiti d'età, riduzione volontaria dell'orario di lavoro o licenziamento per giusta causa e non in seguito a licenziamenti per riduzione del personale. Ai fini della concessione dell'agevolazione si precisa che, nell'ambito delle società cooperative, i soggetti neoassunti in qualità di soci-lavoratori sono equiparati ai lavoratori dipendenti solo se iscritti nel libro paga e nel libro matricola. Non sono ammesse le assunzioni di lavoratori con la tipologia di contratto "a domicilio". Comunque le assunzioni dovranno essere perfezionate successivamente alla presentazione della Domanda.

Destinatari

- lavoratori svantaggiati;
- lavoratori molto svantaggiati;
- lavoratori disabili ai sensi della L. 68/1999

Nell'ambito di tali categorie, in sede di valutazione, verranno attribuiti punteggi premiali I Destinatari, inoltre:

- devono essere residenti nel territorio della Regione Calabria. La residenza deve essere posseduta alla data dell'assunzione (non è sufficiente aver presentato al Comune l'istanza di residenza);
- potranno essere individuati direttamente dai Beneficiari, seguendo le indicazioni previste dalla normativa vigente, ovvero essere indicati dai CPI competenti tra coloro i quali avranno prenotato percorsi di politiche attive, certificati messi in atto dalla Regione;
- non devono avere legami di parentela/affinità/coniugio entro il I grado con il titolare/legale rappresentante del Beneficiario.

Natura e misura della Garanzia.

A garanzia dei finanziamenti connessi all'aumento dei volumi di attività e/o di fatturato concessi, è prevista la prestazione della Garanzia da parte della Regione Calabria, titolare del Fondo Garanzia e soggetto garante, per il tramite del Soggetto gestore. La garanzia è esplicita, diretta, incondizionata ed irrevocabile ed è rilasciata alle Banche per un importo massimo non superiore all'80 % dell'importo di ciascun Finanziamento concedibile. Nei limiti dell'importo di cui al precedente comma, la Garanzia rilasciata copre fino all'80 % dell'ammontare dell'esposizione della sola quota capitale del finanziamento concesso dalle Banche nei confronti dei soggetti beneficiari finali. L'efficacia della garanzia del Fondo decorre automaticamente dalla data di erogazione del finanziamento. I contributi relativi alla lettera c dell'Art. 1 del presente avviso, sono aiuti concessi nella forma del contributo

Forma ed intensità della garanzia

in conto capitale rispetto alla spesa ammissibile.

Le imprese ed i lavoratori autonomi potranno inoltrare domanda di agevolazione per un numero massimo di **3 ULA** estendibile a **max 5 ULA** dietro presentazione di apposita documentazione che attesti l'effettiva esigenza delle unità lavorative richieste (solo a titolo esemplificativo: piano industriale – contratti di commesse – programmi di lavoro - ecc). Le imprese ed i lavoratori autonomi che, al momento della presentazione della domanda non hanno unità lavorative (**0 ULA**), potranno inoltrare domanda di agevolazione per un numero massimo di **1 ULA**. Gli aiuti ammissibili corrispondono a finanziamenti che hanno la forma tecnica di mutui chirografari. L'intensità di aiuto per ogni destinatario assunto, in termini di garanzia, corrisponde al 80% dei costi salariali durante un periodo massimo di 12 mesi successivi all'assunzione, ovvero 24 mesi nel caso di Lavoratore molto svantaggiato, ovvero 36 mesi nel caso di Lavoratore Disabile. Il finanziamento concedibile avrà le seguenti caratteristiche:

- durata: minimo 36 – massimo 60 mesi, comprensivi di un anno di preammortamento;
- interesse: EURIRS (Euro Interest Rate Swap) + uno spread di max 4 punti percentuali;
- rimborso: in rate costanti posticipate, mensili.

Il contributo in conto interessi è erogato ai soggetti ammessi, in unica soluzione in via anticipata, previa attualizzazione, per il tramite della Banca che eroga il finanziamento ed è vincolato al pagamento della quota interessi relativa alle rate del finanziamento concesso. Dettagliando nell'apposita scheda D dell'allegato 2, relativa all'utilizzo delle risorse umane e delle risorse finanziarie oggetto dell'Avviso Pubblico, i candidati matureranno, nella fase di valutazione una premialità di 5 punti. Se dopo l'erogazione del finanziamento dovesse intervenire una riduzione di personale per licenziamento, quest'ultimo deve essere motivato da giusta causa o da giustificato motivo, ovvero nel caso di dimissioni volontarie del lavoratore oggetto di agevolazione, il soggetto beneficiario è obbligato, se non provvede alla sostituzione, alla restituzione della quota dell'aiuto ricevuto proporzionalmente al periodo restante per il rispetto del previsto impegno al mantenimento occupazionale. In base all'art. 7 del Regolamento 800/2008: gli aiuti all'occupazione a favore dei Lavoratori svantaggiati possono essere cumulati con qualsiasi altro aiuto esentato ai sensi del medesimo Regolamento CE 800/2008, purché tali misure di aiuto riguardino differenti costi ammissibili individuabili; non possono essere cumulati con altri aiuti esentati in virtù del medesimo Regolamento 800/2008 o con gli aiuti di importanza minore (*de minimis*) che soddisfino le condizioni di cui al Regolamento (CE) n. 1998/2006 della Commissione, ovvero con altri finanziamenti della Comunità relativi agli stessi costi – coincidenti in parte o integralmente – ammissibili, ove tale cumulo porti al superamento dell'intensità di aiuto più elevato applicabile all'aiuto in questione;

Presentazione della domanda

Per poter accedere alle agevolazioni, i Candidati in possesso dei requisiti previsti dovranno:

- a. registrarsi sul sito della Regione Calabria (www.regione.calabria.it/formazione lavoro/), al fine di consentire il monitoraggio delle istanze, quale adempimento a cura del beneficiario, con modalità separata dalla fase di invio della domanda;
- b. scaricare dal predetto sito la domanda (Allegato 1) e il formulario (Allegato 2 -formulario incentivi all'assunzione) da compilare in ogni parte;
- c. stampare la domanda e il formulario, senza apportare modifiche; il legale rappresentante dovrà apporre la sigla in ogni loro foglio e timbrare e sottoscrivere per esteso sull'ultima pagina;
- d. inviare la domanda, con i relativi allegati e il formulario alla Regione Calabria tramite Raccomandata AR per il tramite dei servizi postali accreditati;

Alla domanda dovrà essere allegata la seguente documentazione:

- copia del documento di riconoscimento in corso di validità del legale rappresentante, debitamente siglato;
-

- dichiarazione sostitutiva resa ai sensi del DPR 445/2000 dal legale rappresentante con l'indicazione che nei confronti dell'Impresa non siano in corso procedure fallimentari o concorsuali, e corredata dalla dicitura antimafia;
- per i datori di lavoro non tenuti alla iscrizione alla C.C.I.A.A.: certificato di iscrizione all'Ordine e/o al Collegio professionale;
- bilanci ufficiali depositati (ove possibile certificati) degli ultimi 2 anni in caso di società di capitali, oppure, dichiarazioni fiscali (mod. Unico) degli ultimi 2 anni in caso di persone fisiche o società di persone o società di capitali appartenenti al comparto delle PMI; tuttavia, nel caso di nuova attività con antefatti economici per un solo esercizio, il bilancio o le dichiarazioni fiscali (Modello Unico) si riferiranno all'esercizio di competenza; nel caso di attività in start up senza antefatti economici, i beneficiari potranno essere ammessi al contributo, previa presentazione di una revisione contabile del periodo fiscale corrente al momento della domanda, certificata da un revisore contabile;
- preventivi di spesa, in originale, con il dettaglio dei costi da sostenere di cui alla lettera c) dell'art. 1 dell'Avviso Pubblico;
 - dichiarazione sostitutiva di atto notorio, rilasciata nei termini di cui al D.P.C.M. del 23 maggio 2007, comprensiva di dichiarazione di non essere destinatario di ordini di recupero pendenti ai sensi dell'art. 1 comma 6, del Regolamento 800/2008;
- Dichiarazione di conformità al principio di Deggendorf (Allegato 3);

La documentazione deve essere inviata, in duplice copia e in plico chiuso tramite raccomandata A/R a partire dalle ore 8:30 del **settimo giorno successivo alla data di pubblicazione dell'Avviso Pubblico sul BUR Calabria, fino alla data del 30/09/2012.** Dovrà riportare all'esterno i dati identificativi del candidato e la dicitura: "Avviso pubblico per l'accesso al fondo rotativo di garanzia per l'occupazione in Calabria alle imprese per l'assunzione di lavoratori svantaggiati sotto forma di garanzie e per il sostegno della competitività" al seguente indirizzo :

**REGIONE CALABRIA Dipartimento 10 –
Lavoro, Formazione, Politiche Sociali,
Volontariato e Cooperazione Settore 1 -
Politiche del Lavoro e Mercato del Lavoro
Via Lucrezia della Valle, sn. -88100 –
Catanzaro.**

Costituiscono causa di esclusione:

- la mancata sottoscrizione della domanda e degli allegati;
- la mancata apposizione del timbro o della firma o delle sigle su ogni pagina della domanda e del formulario;
- la mancata produzione di uno degli allegati previsti dal presente Avviso;
- la mancata presentazione della copia del documento di identità in corso di validità e debitamente siglato.

All'esclusione sarà data formale comunicazione al candidato. L'istruttoria e la valutazione delle domande saranno effettuate con modalità valutativa "a sportello" ai sensi dell'art. 5 del D.Lgs. 123/98, secondo l'ordine cronologico di spedizione della documentazione, a partire dalle ore 8:30 del giorno successivo alla pubblicazione dell'Avviso pubblico sul BURC. La Regione non assume alcuna responsabilità per eventuali dispersioni o ritardi nella trasmissione delle domande e della relativa documentazione. Sul sito della Regione (www.regione.calabria.it/formazioneilavoro/) sarà possibile consultare, per informazioni e chiarimenti, l'apposita pagina *web* dedicata all'Avviso e scaricare la documentazione e la relativa modulistica.

BURC 14/09/2012

AVVISO REGIONE CALABRIA

Presentato il bando "fondo di garanzia per l'occupazione" che prevede l'impegno di venticinque milioni di euro

Area d'interesse: Politiche del Lavoro e Formazione Professionale

Data pubblicazione: 14-09-2012

L'Assessore regionale al Lavoro e alle Politiche Sociali Francescantonio Stillitani ha presentato stamani, durante una conferenza stampa, il bando "fondo di garanzia per l'occupazione" che prevede l'impegno di venticinque milioni di euro di risorse comunitarie con l'obiettivo di favorire l'assunzione da parte delle aziende, che ne faranno richiesta, di circa duemila lavoratori. All'incontro era presente anche il Dirigente generale del dipartimento Lavoro Bruno Calvetta. "Il bando, pubblicato oggi sul Burc - ha detto l'Assessore Stillitani - ha soprattutto come finalità il sostegno alle aziende che vivono un periodo di crisi economica e incontrano le solite difficoltà legate all'accesso al credito bancario. Tale bando infatti ha come oggetto la concessione della garanzia bancaria per favorire l'accesso al credito per sostenere l'occupazione di soggetti svantaggiati residenti nella Regione Calabria (al momento della pubblicazione del bando), con una intensità di aiuto per ogni destinatario assunto, in termini di garanzia, corrispondente all' 80% dei costi salariali durante un periodo massimo di 12 mesi successivi all'assunzione; 24 mesi nel caso di lavoratore molto svantaggiato; 36 mesi nel caso di lavoratore Disabile. Il bando - ha proseguito Stillitani - prevede l'erogazione di un contributo in conto interesse, nella misura del 100% degli interessi passivi maturati in relazione al prestito acceso presso l'istituto di credito convenzionato e l'erogazione di un contributo una tantum, nella misura del 50% delle spese sostenute fino ad un massimo di 3.000 euro per ogni singolo lavoratore assunto per il miglioramento degli ambienti e dei luoghi di lavoro". Il soggetto gestore del Fondo di Garanzia è FinCalabria S.p.A, Ente strumentale e società in house della Regione Calabria. Possono presentare richiesta di agevolazione le imprese, i lavoratori autonomi e tutti coloro che si configurano come datori di lavoro che intendano incrementare la propria base occupazionale. Alla data di presentazione della domanda, i candidati devono possedere i seguenti requisiti: avere già aperta un'unità produttiva o sede operativa nel territorio della Regione Calabria, risultante dalla certificazione camerale; non trovarsi in stato di scioglimento o liquidazione e non essere sottoposti a procedure di fallimento, liquidazione coatta amministrativa o amministrazione controllata; essere in regola con gli adempimenti e i versamenti contributivi, assicurativi e previdenziali previsti dalla legge; essere in regola con le normative vigenti in materia di tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori; non essere incorsi, negli ultimi dieci anni, in irregolarità definitivamente accertate dalle autorità competenti, nell'ambito di interventi che abbiano beneficiato di finanziamenti pubblici. I candidati dovranno inoltre dimostrare, nella domanda, che l'agevolazione richiesta comporterà un aumento netto del numero di lavoratori svantaggiati assunti rispetto alla media dei dodici mesi precedenti la data di presentazione della domanda. Non possono in alcun caso partecipare al presente Avviso le imprese che, attraverso tali aiuti, intendano sostituire lavoratori sovvenzionati e che per questo motivo siano stati licenziati (principio di Deggendorf). Sono fatti salvi i casi in cui si siano resi vacanti posti di lavoro in seguito a dimissioni volontarie, invalidità, pensionamento per raggiunti limiti d'età, riduzione volontaria dell'orario di lavoro o

licenziamento per giusta causa e non in seguito a licenziamenti per riduzione del personale. Le imprese ed i lavoratori autonomi potranno inoltrare domanda di agevolazione per un numero massimo di tre unità lavorative estendibile a un massimo di cinque, dietro presentazione di apposita documentazione che attesti l'effettiva esigenza delle unità lavorative richieste (solo a titolo esemplificativo: piano industriale, contratti di commesse, programmi di lavoro). Le imprese ed i lavoratori autonomi che, al momento della presentazione della domanda non hanno unità lavorative, potranno inoltrare domanda di agevolazione per un numero massimo di un'unità. L'istruttoria e la valutazione delle domande saranno effettuate con modalità valutativa "a sportello" secondo l'ordine cronologico di spedizione della documentazione, che potrà essere effettuata a partire dalle ore 8:30 del settimo giorno successivo alla pubblicazione dell'Avviso pubblico sul BURC, ovvero da venerdì prossimo, 21 settembre. g.m.